

## PROJEKTY WYMIANY DOŚWIADCZEŃ (VETPRO) LEONARDO DA VINCI

Program Leonardo da Vinci (LdV) jest jednym z programów sektorowych programu Unii Europejskiej „Uczenie się przez całe życie”. Propaguje działania koncentrujące się na poprawie jakości systemów kształcenia i szkolenia zawodowego oraz dostosowaniu systemu edukacyjnego do wymogów rynku pracy. W ramach Programu Leonardo da Vinci realizowane są trzy rodzaje działań – projekty mobilności (staże i wymiany), projekty partnerskie oraz projekty wielostronne.

Projekty **wymiany doświadczeń VETPRO** są to wyjazdy zagraniczne osób odpowiedzialnych za kształcenie i szkolenie zawodowe i/lub rozwój zasobów ludzkich w instytucjach szkoleniowych i przedsiębiorstwach w celu transferu ciekawych rozwiązań oraz doskonalenia i modernizacji metod/praktyk w zakresie kształcenia zawodowego. Mają na celu zarówno osobisty rozwój zawodowy uczestników, jak i poprawę systemów kształcenia i szkolenia zawodowego przez wprowadzanie nowych rozwiązań w instytucji wysyłającej.

### Cele projektów VETPRO:

- Wspieranie uczestników w kształceniu i przyszłych działaniach szkoleniowych, w zdobywaniu i wykorzystywaniu wiedzy, umiejętności i kwalifikacji, aby ułatwić rozwój osobisty w kontekście zawodowym.
- Wspieranie w doskonaleniu jakości i innowacji w kształceniu zawodowym, w systemach kształcenia zawodowego, instytucjach i popularyzowanie dobrych praktyk.

### Wnioskodawcą projektów VETPRO może być:

- oficjalnie zarejestrowany w Polsce podmiot,
- zainteresowany wysłaniem osób na wymiany zagraniczne,
- współpracujący przynajmniej z jednym partnerem zagranicznym z kraju dopuszczonego do programu Leonardo da Vinci.
- mogą to być nie tylko szkoły zawodowe, szkoły wyższe, ale także przedsiębiorstwa, organizacje, stowarzyszenia i fundacje.

### Jak znaleźć partnera:

- Kontakty własne
- Europejska baza poszukiwania partnerów <http://leonardo.cec.eu.int/psd/>
- Na stronie: <http://www.leonardo.org.pl>
  - kompendia zrealizowanych projektów LdV
  - ogłoszenia organizacji zagranicznych
  - formularz poszukiwania partnera

***Niezwykle ważne jest sprawdzenie wiarygodności partnera oraz jego realnych możliwości zapewnienia odpowiedniej jakości wymiany doświadczeń.***

### Kto może wyjechać:



Uczestnikami projektów VETPRO mogą być osoby odpowiedzialne za doradztwo i kształcenie zawodowe lub za rozwój kadr w instytucji:

- Nauczyciele zawodu (w tym nauczyciele języków obcych)
- Instruktorzy zawodu
- Doradcy zawodowi
- Osoby odpowiedzialne za szkolenia
- Kierownicy działów kadr
- Kadra zarządzająca instytucji i przedsiębiorstw (szczególnie MŚP)

### **Efekt materialny:**

Zalecany elementem projektów VETPRO jest stworzenie efektu materialnego, który może być dostępny w formie prezentacji, programu szkolenia w danej dziedzinie, materiałów konferencyjnych przedstawiających rezultaty projektu, publikacji, artykułów naukowych itp. Efekt materialny powinien być wspólnie opracowany przez uczestników projektu w celu dalszego przekazania wiedzy i doświadczenia zdobytych podczas wyjazdu w swoich środowiskach.

### **Czas trwania wyjazdów oraz ich dofinansowanie:**

Projekty VETPRO trwają od 1 do 6 tygodni. Dofinansowanie projektów obejmuje następujące kategorie kosztów:

- Zarządzanie – 100 EUR na 1 uczestnika;
- Podróż – koszty rzeczywiste;
- Koszty utrzymania i zakwaterowania oraz ubezpieczenie – ryczałt wg stawek KE;
- Koszty przygotowania: 250 EUR na 1 uczestnika, nie więcej niż 20% dofinansowania projektu.

### **Polskie priorytety krajowe Programu Leonardo da Vinci dla projektów mobilności – w tym VETPRO – na rok 2011 (priorytety, za których spełnienie przyznaje się w procesie selekcji dodatkowe punkty)**

1. Wsparcie dla nowych wnioskodawców, którzy nie realizowali dotychczas projektu w programie Leonardo da Vinci – maksymalnie 5 punktów.
2. Wsparcie projektów skierowanych do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym – maksymalnie 5 punktów.
3. Promowanie projektów przygotowanych we współpracy z pracodawcami lub zaopiniowanych przez środowiska pracodawców (opracowanie we współpracy z pracodawcami programów staży pod kątem potrzeb regionalnego rynku pracy) – maksymalnie 5 punktów.

UWAGA: Priorytety krajowe nie są obowiązkowe. Punkty za spełnienie priorytetów krajowych będą dodawane do punktacji ogólnej przyznanej wnioskowi. Maksymalna liczba punktów za spełnienie priorytetów krajowych nie przekroczy łącznie 15 punktów.

