

Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji Program *Uczenie się przez całe życie*

Program Leonardo da Vinci

Spotkanie informacyjne dla nowych wnioskodawców
Warszawa, 10 listopada 2011



Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji

- jest fundacją Skarbu Państwa,
- wspiera działania na rzecz rozwoju edukacji w Polsce,
- dofinansowuje projekty, prowadzi szkolenia, informuje,
- koordynuje programy edukacyjne Unii Europejskiej i nie tylko...

Flagowe programy koordynowane przez FRSE

Program „Uczenie się przez całe życie” (do 2007 r. Socrates i Leonardo da Vinci):

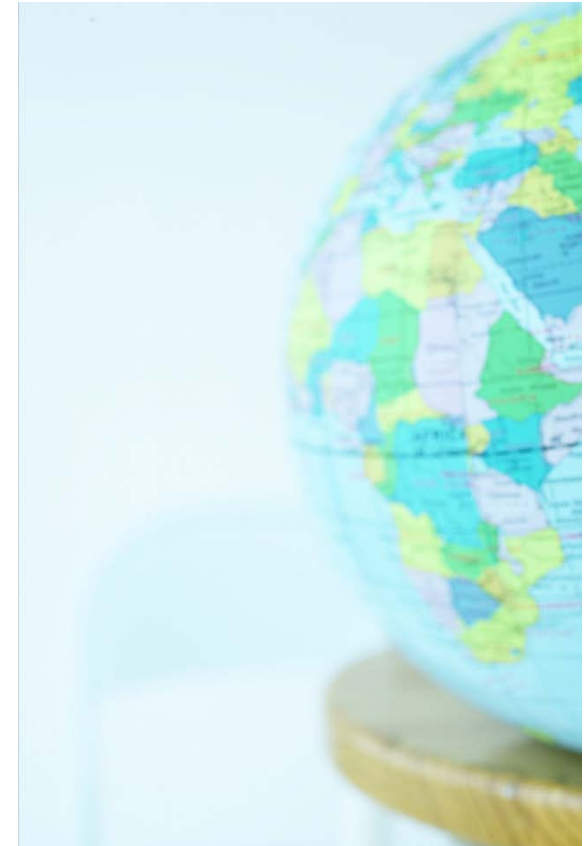
- Comenius – edukacja od przedszkola do szkoły średniej
- Erasmus – szkolnictwo wyższe
- Leonardo da Vinci – szkolnictwo zawodowe
- Grundtvig – kształcenie dorosłych

Program „Młodzież w działaniu” – kształcenie pozaszkolne



Inne programy, działania i inicjatywy w FRSE

- Fundusz Stypendialny i Szkoleniowy
- Fundusz Stypendialny Sciex-NMSch
- Erasmus Mundus
- Tempus IV
- Eurodesk
- eTwinning
- Wizyty Studyjne
- Centrum Współpracy z Europą Wschodnią i Krajami Kaukazu
- Eurydice
- European Language Label
- Polsko - Litewski Fundusz Wymiany Młodzieży
- Krajowe Centrum Europass
- Zespół Ekspertów Bolońskich

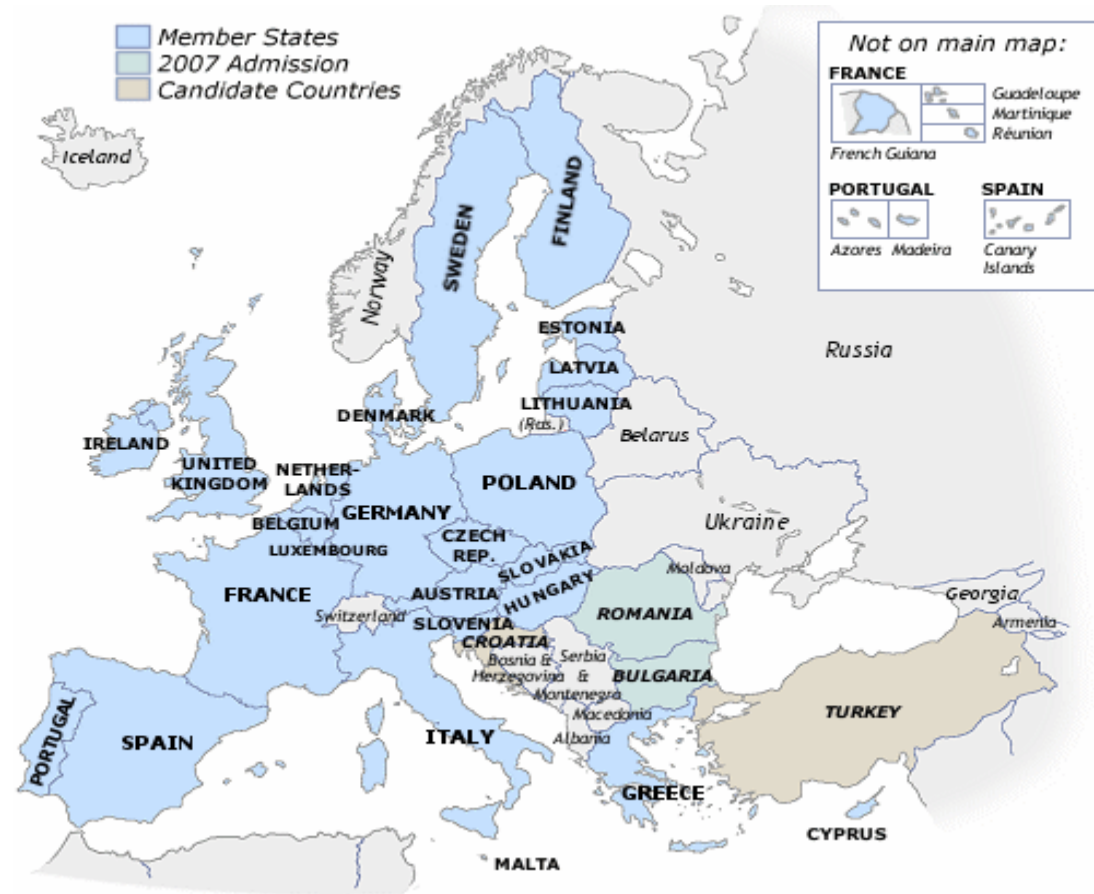


Struktura programu *Uczenie się przez całe życie*

Comenius	Erasmus	Leonardo da Vinci	Grundtvig
Edukacja szkolna	Szkoły wyższe	Szkolnictwo i doskonalenie zawodowe	Edukacja dorosłych
Program międzysektorowy 4 rodzaje aktywności - rozwój polityki edukacyjnej (wizyty studyjne); kształcenie językowe; rozwój nowoczesnych technologii informacyjnych; rozpowszechnianie przykładów najlepszej praktyki			
Program Jean Monnet 3 rodzaje aktywności - Akcja Jean Monnet; europejskie instytucje; stowarzyszenia europejskie			

Kraje biorące udział w programie „Uczenie się przez całe życie”:

- 27 krajów członkowskich Unii Europejskiej
- kraje stowarzyszone EFTA/EEA (Islandia, Liechtenstein i Norwegia) oraz Szwajcaria
- kraje kandydujące - Turcja, Chorwacja



Co wspieramy w programie Leonardo da Vinci?

1. **Mobilność osób** uczestniczących w początkowym etapie kształcenia i szkolenia zawodowego oraz osób na rynku pracy;
2. Zdobywanie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych;
3. **Współpracę między instytucjami** oferującymi możliwości kształcenia zawodowego z Europy;
4. **Rozwoju innowacyjnych praktyk** w dziedzinie kształcenia i szkolenia zawodowego oraz ich **przenoszenie** z jednego państwa do drugiego.

Co wspieramy?

4. Przejrzystość i uznawalność kwalifikacji oraz kompetencji w tym nabytych w toku kształcenia pozaformalnego i nieformalnego;
5. Nauka branżowych języków obcych;
6. Tworzenie innowacyjnych, opartych na nowych technologiach, treści nauczania, usług, praktyk oraz metodologii uczenia się przez całe życie

Beneficjenci

Instytucje posiadające osobowość prawną

- szkoły zawodowe i techniczne
- instytucje kształcenia i szkolenia zawodowego - CKU, CKP
- instytucje/firmy szkoleniowo-doradcze (podmioty świadczące usługi doradztwa i poradnictwa zawodowego)
- organizacje branżowe
- izby przemysłowo-handlowe, izby rzemieślnicze,
- administracja rządowa i samorządowa
- przedsiębiorstwa MŚP
- ośrodki badawcze
- uczelnie wyższe
- organizacje pozarządowe: stowarzyszenia, fundacje

O dofinansowanie nie mogą się ubiegać osoby indywidualne. Mogą one skorzystać z dofinansowania jedynie za pośrednictwem instytucji biorącej udział w programie.

Rodzaje projektów LdV

Projekty mobilności

Projekty współpracy
wielostronnej

Praktyki i staże zawodowe

Transfer innowacji

Wymiana doświadczeń

Projekty partnerskie

Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji
Narodowa Agencja Programu „Uczenie się przez całe życie”

PROJEKTY MOBILNOŚCI



Uczestnicy

IVT – uczniowie szkół zawodowych

PLM – osoby pracujące, poszukujące pracy (absolwenci, osoby bezrobotne)

VETPRO – nauczyciele zawodu, instruktorzy zawodu, doradcy zawodowi, kierownicy działów kadr, kadra zarządzająca

Projekty mobilności - rodzaje działań

**Stáže dla uczniów szkół
zawodowych (IVT)**

**Stáže dla pracowników,
absolwentów i osób
poszukujących pracy (PLM)**

Wymiana doświadczeń (VETPRO)
osób odpowiedzialnych za
szkolenia zawodowe lub rozwój
zasobów ludzkich (nauczyciele
zawodu, doradcy zawodowi, osoby
odpowiedzialne za szkolenia, kadra
zarządzająca)

Wyjazdy zagraniczne na określony czas w celu szkolenia i zdobywania **praktycznego doświadczenia** zawodowego przez uczestnika projektu w organizacji partnerskiej w innym kraju, w ramach współpracy między instytucjami wysyłającymi i przedsiębiorstwami.

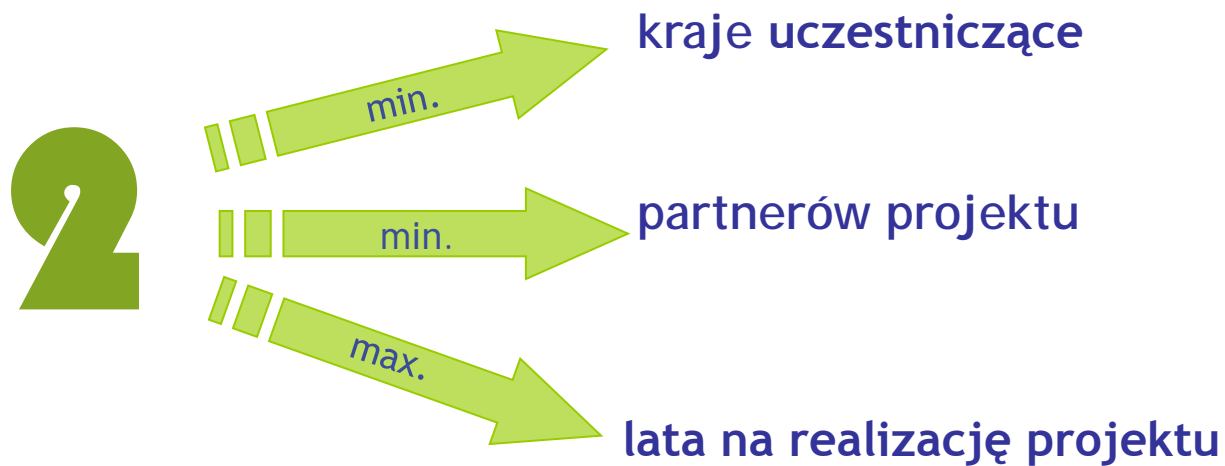
Wyjazdy zagraniczne osób zajmujących się szkoleniem zawodowym i zasobami Ludzkimi w celu poznania i przeniesienia ciekawych rozwiązań oraz doskonalenia metod i praktyk w zakresie kształcenia i szkolenia zawodowego.

Projekty mobilności

	<u>Kategorie kosztów</u>
Stáže dla uczniów szkół zawodowych (IVT)	- podróż
Stáže dla pracowników i osób poszukujących pracy (PLM)	- pobyt/utrzymanie
Wymiana doświadczeń (VETPRO) osób odpowiedzialnych za szkolenia zawodowe i/lub rozwój zasobów ludzkich	- organizacja/ zarządzanie
	- przygotowanie językowo-kulturowe

Kalkulacja budżetu wg stawek: uczestnik/kraj/czas trwania

Projekty mobilności



Korzyści dla instytucji realizujących projekty w ramach programu Leonardo da Vinci

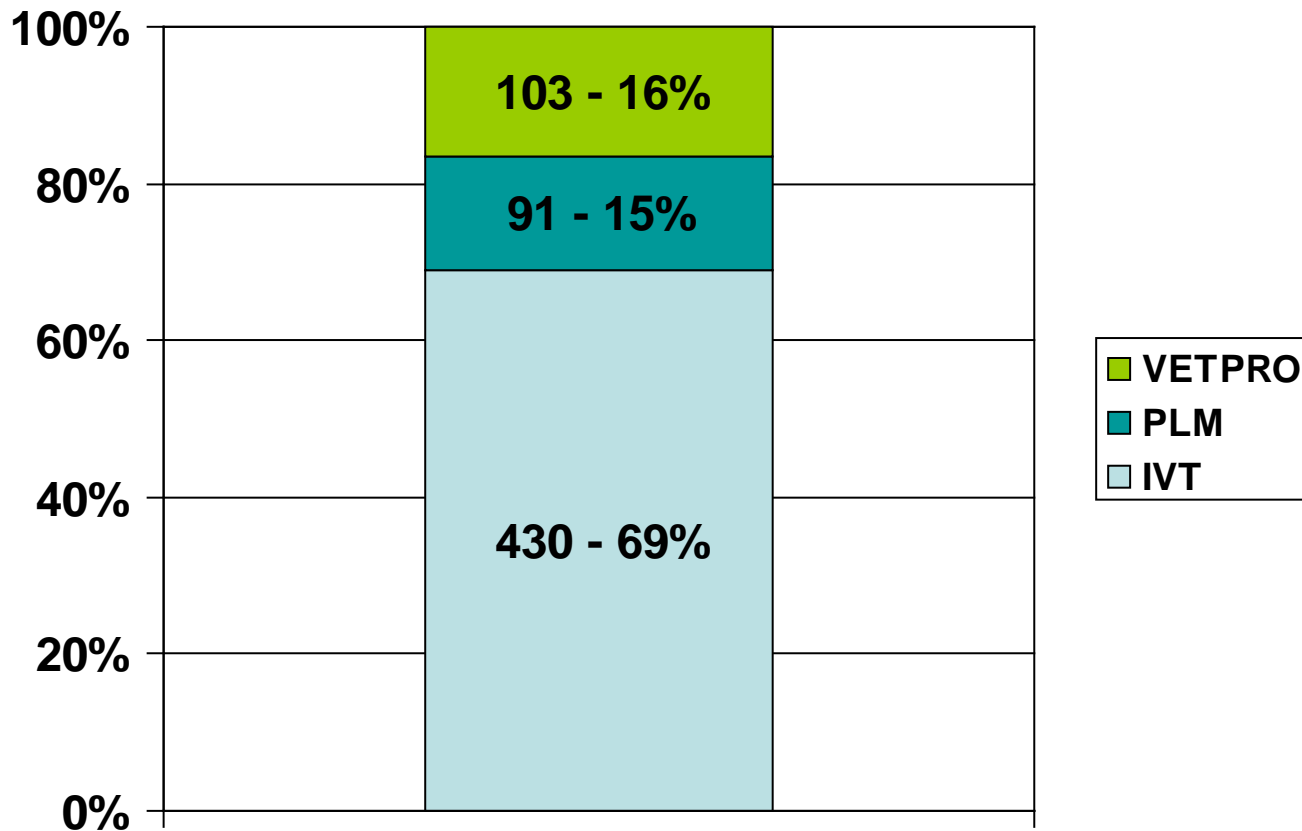
- poznanie praktycznych rozwiązań stosowanych w europejskich firmach i instytucjach
- wymiana doświadczeń, poglądów i dobrych praktyk
- nawiązanie kontaktów, które dają szansę rozwoju i realizacji dalszych działań
- opracowanie innowacyjnych rozwiązań w działaniach związanych z edukacją i szkoleniem zawodowym
- podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników według nowoczesnych zagranicznych standardów

Korzyści dla uczestników projektów programu Leonardo da Vinci

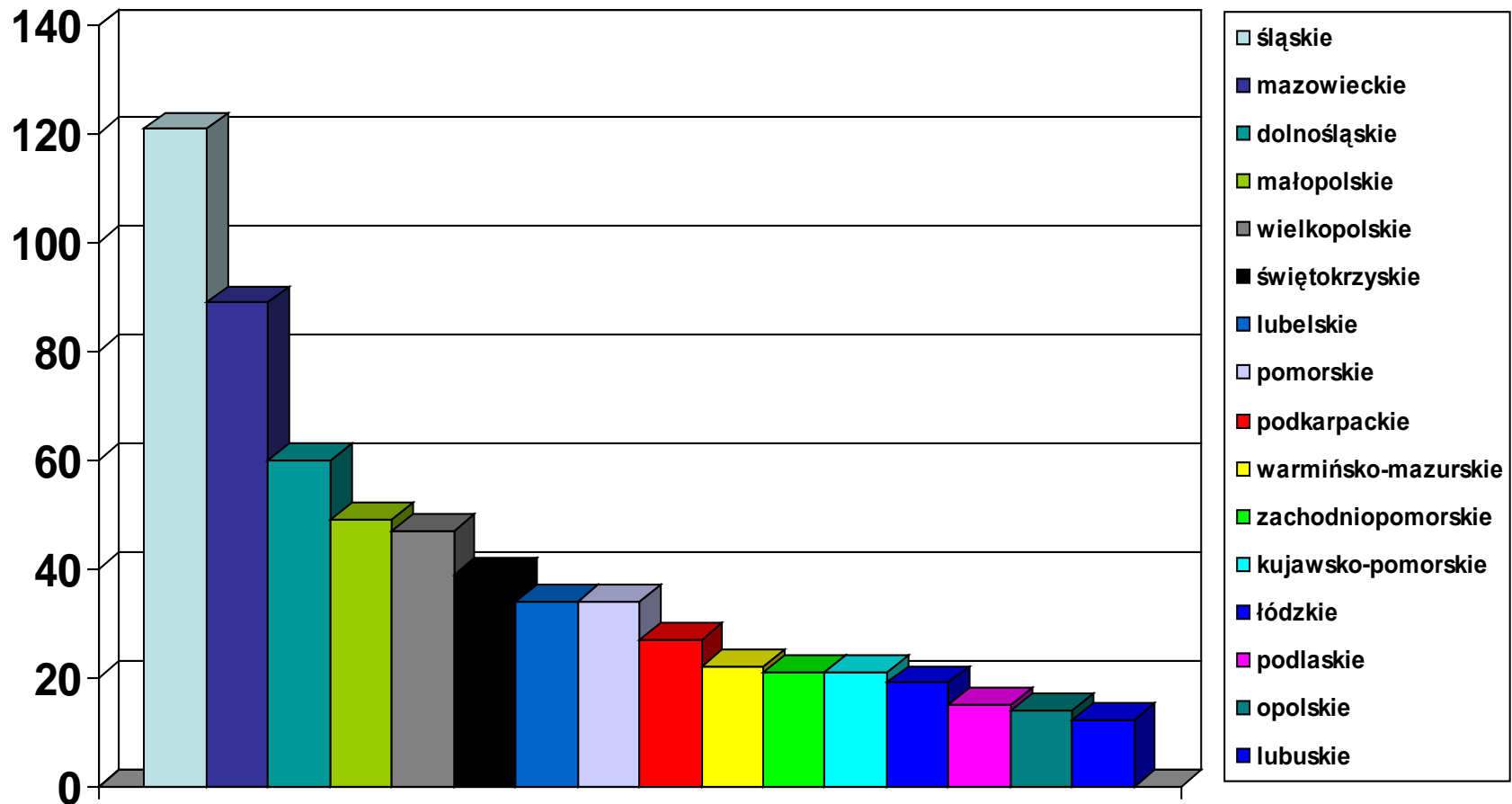


- zdobycie doświadczenia praktycznego i nowych umiejętności (certyfikaty)
- nauka języków obcych, w szczególności w zakresie słownictwa specjalistycznego
- zwiększenie otwartości i mobilności
- poznanie kultury innego kraju
- zyskanie pewności siebie
- zwiększenie szans na rynku pracy
- świadomość konieczności dalszego kształcenia

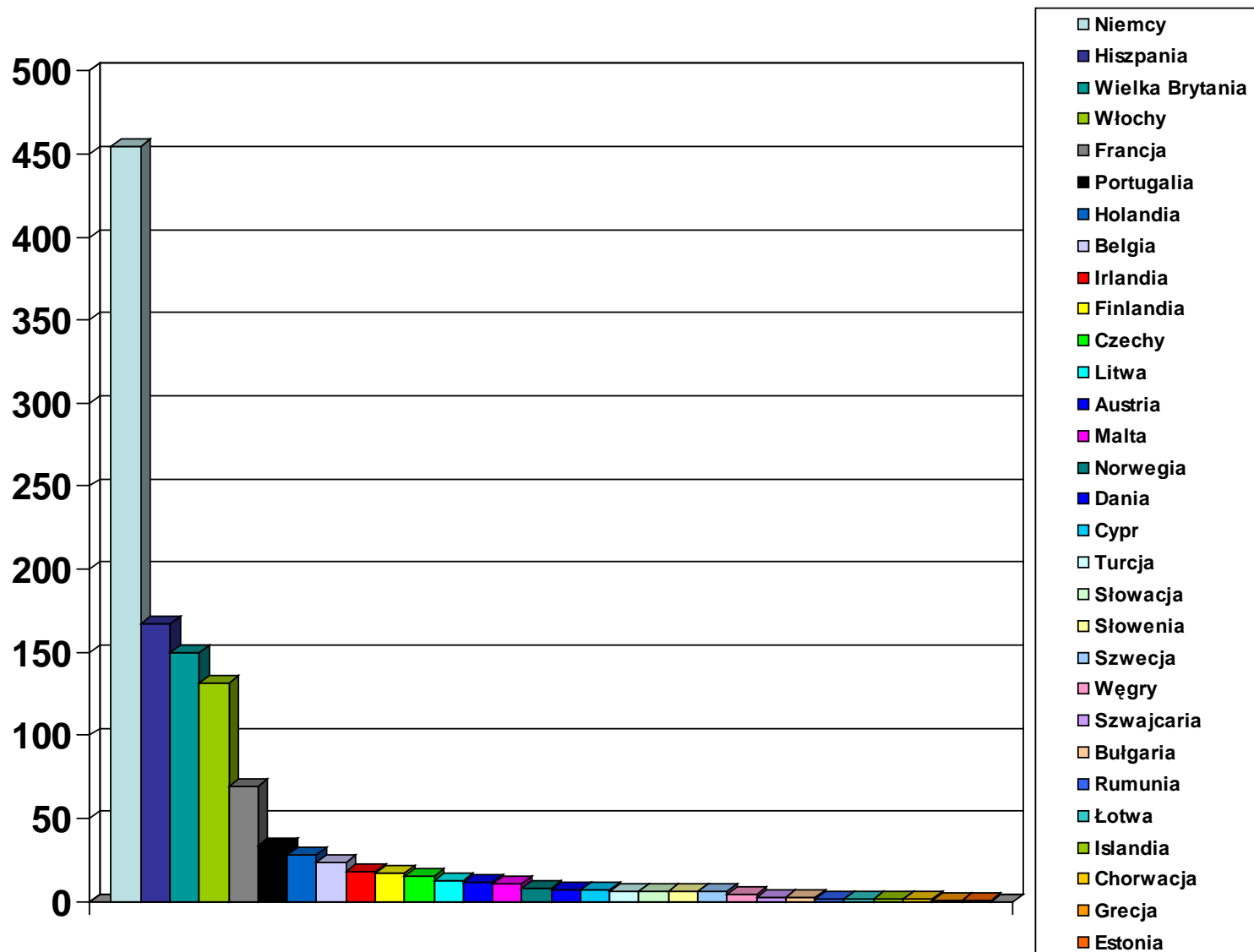
Projekty mobilności złożone w konkursie 2011 w podziale na typ akcji



Projekty Mobilności w poszczególnych województwach w konkursie 2011



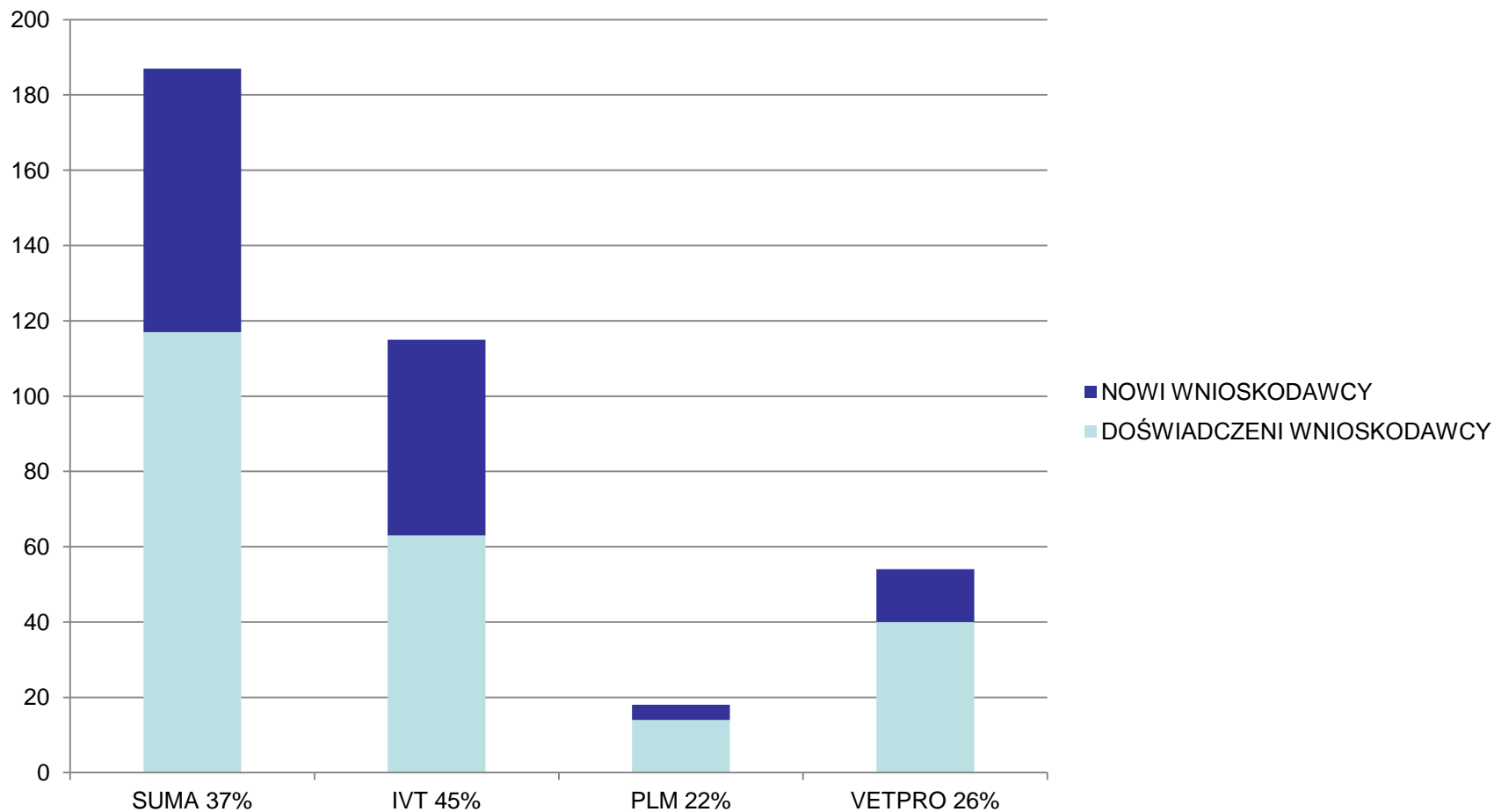
Partnerzy zagraniczni w projektach Mobilności w konkursie 2011



Projekty Mobilności zatwierdzone do dofinansowania w konkursie 2011

187 wniosków

Udział nowych wnioskodawców w konkursie 2011



Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji
Narodowa Agencja Programu „Uczenie się przez całe życie”

PROJEKTY PARTNERSKIE



Projekty partnerskie



Praca w grupie specjalistów nad wspólnym problemem z obszaru kształcenia i szkolenia zawodowego.

Skład grupy partnerskiej: minimum 3 partnerów z trzech różnych krajów, w tym co najmniej jeden z kraju członkowskiego UE (zalecana różnorodność partnerów).

Możliwość zrealizowania wielu wyjazdów do różnych krajów partnerskich - **wiele kierunków mobilności.**

Projekty partnerskie



Czas realizacji projektu: 2 lata (rozpoczęcie realizacji 01.08.2012).

Konieczne stworzenie przez grupę projektową wspólnego **produktu końcowego** powstałego w wyniku realizacji projektu.

Projekty partnerskie



Projekty nastawione na proces:

- Budowanie partnerstwa
- Współpraca w grupie różnorodnych instytucji
- Przygotowanie do realizacji dalszych projektów

Projekty Partnerskie - dofinansowanie

Wysokość dofinansowania: ryczałt w zależności od zaplanowanej liczby wyjazdów zagranicznych w każdej instytucji uczestniczącej w projekcie:

Minimum 4 wyjazdy	5.000 EUR
Minimum 8 wyjazdów	11.000 EUR
Minimum 12 wyjazdów	15.000 EUR
Minimum 24 wyjazdy	22.000 EUR

Dofinansowanie powinno pokryć **wszelkie koszty związane z realizacją projektu**, w tym koszty produktów końcowych.

Projekty partnerskie LdV - konkurs 2011

ogólne dane statystyczne

❑ Łączna liczba wniosków złożonych przez polskie instytucje
224 w tym:

- 50 wniosków złożonych przez 45 polskich instytucji pełniących w projekcie rolę koordynatora
- 174 wnioski złożone przez 146 polskich instytucji pełniących w projekcie rolę partnera

Projekty partnerskie LdV 2011

– wyniki „matchingu”

□ Łączna liczba wniosków rekomendowanych przez KE do dofinansowania - **55** w tym:

- **7** wniosków, gdzie polskie instytucje pełnią rolę **koordynatora**
- **48** wniosków gdzie polskie instytucje pełnią rolę **partnera**

□ Łączna liczba wniosków odrzuconych - **164** w tym:

- **11** wniosków - z braku wymaganej liczby partnerów (etap formalny)
- **5** wniosków - powodu braku wymaganej liczby krajów partnerskich
- **1** wniosek - z powodu braku wymaganej liczby partnerów
- **21** wniosków - z powodu niskiej jakości (poniżej 50 punktów)
- **117** wniosków - z braku środków finansowych

Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji
Narodowa Agencja Programu „Uczenie się przez całe życie”

PROJEKTY TRANSFERU INNOWACJI



Projekty Transferu Innowacji

wybranie już
istniejących
innowacyjnych
rozwiązań

➔ Poprawa jakości i atrakcyjności systemów kształcenia i szkolenia zawodowego poprzez skupienie się na **transferze innowacyjnych rozwiązań** oraz ich dostosowaniu do potrzeb nowych grup odbiorców/sektorów

- programy nauczania
- moduły szkoleniowe
- materiały dydaktyczne
- metody nauczania
- modelowe systemy kształcenia
- narzędzia do oceny nabytych umiejętności



Dostosowanie pod względem językowym, kulturowym i prawnym w celu wdrożenia w wybranych krajach partnerskich

partnerstwo wielostronne

min. 3 partnerów
z 3 różnych państw

grant

max. 150 000 euro rocznie
do 75% całkowitych kosztów

czas trwania:

12, 18, 24 miesiące

Wnioski TOI w PL - lata 2007-2011



DG Edukacja i Kultura
Program „Uczenie się przez całe życie”
Leonardo da Vinci



Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji

KONKURS	Dostępny budżet TOI w PL (euro)	Liczba złożonych wniosków	Liczba projektów zatwierdzonych i % sukcesu
2007	3 200 000,00	16	9 = 56%
2008	3 862 000,00	26	14 = 53%
2009	4 180 000,00	43	15 = 35%
2010	4 400 000,00	41	17 = 41%
2011	5 550 000,00	46	23 = 50 %

Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji
Narodowa Agencja Programu „Uczenie się przez całe życie”

Konkurs 2012

Terminy



Terminy składania wniosków

Projekty transferu innowacji	2 lutego 2012
Projekty mobilności	3 lutego 2012
Projekty partnerskie	21 lutego 2012

Szczegóły na stronie www.leonardo.org.pl

Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji
Narodowa Agencja Programu „Uczenie się przez całe życie”

WIZYTY PRZYGOTOWAWCZE ORAZ SEMINARIA KONTAKTOWE



Jak znaleźć pomysły i partnerów do projektu LdV?

– www.leonardo.org.pl

- kompendia zrealizowanych projektów
- przykłady dobrych praktyk
- bazy projektów i rezultatów
- baza instytucji poszukujących partnerów
- seminaria kontaktowe i wizyty przygotowawcze



Dobre partnerstwo to podstawa projektu!

Jak znaleźć pomysły i partnerów do projektu w LdV?

- Seminaria kontaktowe →

<http://pv.org.pl/>

<http://leonardo.org.pl/index.php/ida/87/>

Organizowane przez
narodowe agencje

- Wizyty przygotowawcze →

<http://pv.org.pl/>

<http://leonardo.org.pl/index.php/ida/49/>

Organizują sami
zainteresowani

Możliwość uzyskania grantu z Narodowej Agencji

Seminaria kontaktowe

Wizyty przygotowawcze



Cel: znalezienie partnerów z zagranicznych instytucji do współpracy w ramach przyszłego projektu. Omówienie warunków współpracy, sprawdzenie możliwości przyszłego partnera.

- organizowane przez NA krajów uczestniczących w Programie LLP
- dofinansowanie kosztów dla 1 osoby: podróży, utrzymania (zakwaterowanie, wyżywienie) i ubezpieczenia
- czas trwania: maksymalnie 5 dni
- wnioski składane do NA - **przez cały rok!** - na 8 tyg. przed planowanym wyjazdem
- wykaz seminariów kontaktowych na stronie internetowej NA.

Możliwości LdV

1. Mobilność – praktyki i staże zawodowe dla pracowników.
2. Mobilność kadry zarządzającej.
3. Projekty stymulują współpracę międzynarodową –współpraca różnorodnych podmiotów.
4. Nowoczesne metody i środki kształcenia.
5. Wymiana doświadczeń i rozwiązań.
6. Brak ograniczeń tematycznych.
7. Projekty dla różnych grup zawodowych.
8. Projekty dostosowane do potrzeb zawodowych konkretnej grupy.
9. Uproszczone finansowanie i rozliczanie (ryczałty).



- Aktualności
- O Programie
- Partner Search - Poszukiwanie partnerów
- Projekty Mobilności
- Projekty Partnerskie
- Transfer Innowacji - TOI
- Wizyty Przygotowawcze
- Seminaria kontaktowe
- Publikacje
 - Publikacje wydane w latach 1998 - 2006
 - Badania ewaluacyjne
 - Promocja i informacja
 - Archiwum

SZUKAJ NA STRONIE

Wpisz szukane słowo lub frazę, a następnie kliknij przycisk "szukaj".

SZUKAJ

NEWSLETTER



- Poszukiwanie Partnerów
- Przydatne Strony
- FAQ
- Dla Mediów
- Kontakt

Ścieżka: Strona główna | Publikacje

Publikacje

Zapraszamy do zapoznania się z naszymi publikacjami:

Poradniki

<p>Jak powstaje projekt - od pomysłu do realizacji poradnik dla wnioskodawców projektów wielostronnych</p>	<p>Ewaluacja Projektów poradnik dla wnioskodawców</p>	<p>Zarządzanie finansowe poradnik dla beneficjentów projektów mobilności Uaktualnione wytyczne nt. zarządzania finansami w projektach 2010</p>
---	--	--

Mini przewodnik - 12 kroków: jak napisać projekt

Biuletyny

--	--	--

Publikacje LdV

- Biuletyny



- Przykłady dobrych praktyk



- Kompendia



- Tak było! Staż Leonardo widziany oczami uczestników



Dziękuję Państwu za uwagę.

Izabela Laskowska
(e-mail: ilaskowska@frse.org.pl)
Tel: (0-22) 46 31 282

