



Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji

Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji
Narodowa Agencja Programu „Uczenie się przez całe życie”

Indywidualne staże w przedsiębiorstwach - faza testowa

Indywidualne staże w przedsiębiorstwach – faza testowa



Indywidualne staże w przedsiębiorstwach-Faza testowa

- Akcja zainicjowana przez Parlament Europejski dla osób na etapie wstępnego kształcenia zawodowego
- KE rozpisała ograniczony konkurs na uczestnictwo w fazie testowej wśród Narodowych Agencji (NA)
- Akcję realizują NA w Finlandii, Malcie i w Polsce

- Faza testowa: 1.11.2008 – 31.10.2009
- W akcji uprawnionymi krajami do przyjmowania stażystów jest 27 krajów UE.



Cele akcji

- Możliwość składania wniosków przez wnioskodawców indywidualnych;
- wspieranie tworzenia zróżnicowanych ścieżek kształcenia zawodowego uwzględniających staże w zagranicznych przedsiębiorstwach;
- uwrażliwienie pracodawców beneficjentów (rzemieślników, małych i średnich przedsiębiorców) na zysk dla firm płynący z podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez młodych pracowników, w tym zdobycia praktycznych doświadczeń dotyczących funkcjonowania przedsiębiorstwa za granicą o podobnym profilu;



Cele akcji

- zwiększenie mobilności osób przez zachęcanie do odbywania indywidualnych staży w przedsiębiorstwach;
- umożliwienie wnioskodawcom indywidualnym odbycia zagranicznego stażu zawodowego maksymalnie dostosowanego do indywidualnych potrzeb rozwoju zawodowego i wymagań w obecnym miejscu pracy.



Zasady udziału w akcji

- Kandydat z grupy docelowej wstępnego kształcenia zawodowego (IVT).
- Reprezentacja branży: budowlanej, spożywczej, drzewnej, rzemiosła artystycznego, mechanicznej.
- Reprezentacja zawodu: stolarz, parkieciarz, kucharz, cukiernik, piekarz, przedstawiciele rzemiosł artystycznych, rzeźnik-wędliniarz, instalator urządzeń sanitarnych, instalator elektryczny, mechanik pojazdowy, fryzjer, złotnik-jubiler.

Konkursy



Terminy konkursów, w których składano wnioski:

-31 grudnia 2008 r.

-31 marca 2009 r.

-31 maja 2009 r.

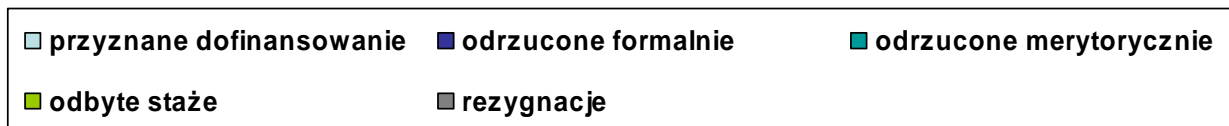
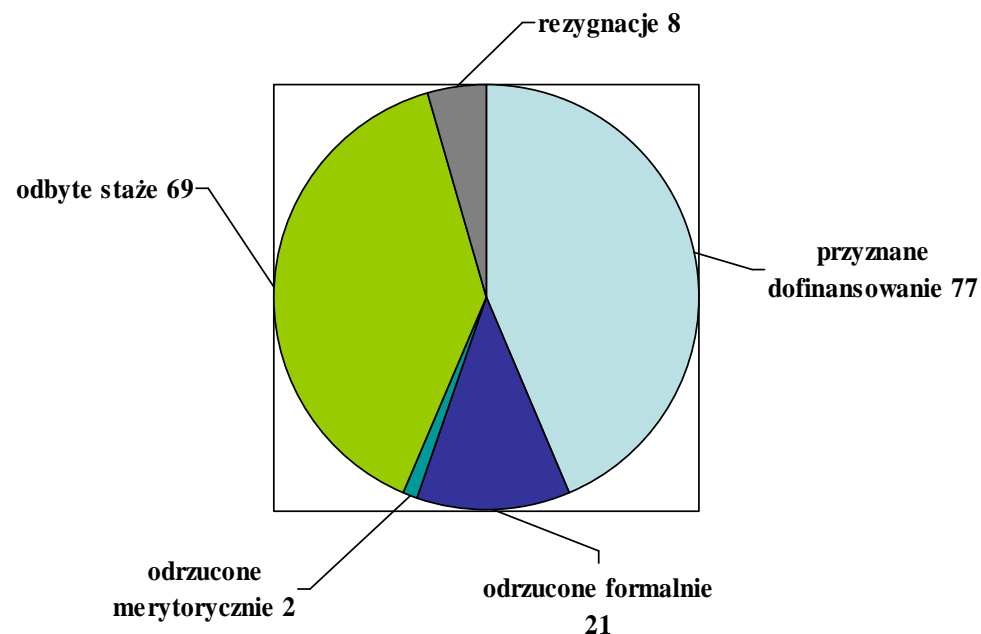
-od 1 czerwca 2009 r. został wprowadzony tzw. termin kroczący.

Ogólnie we wszystkich konkursach wpłynęło 100 wniosków.

21 wniosków zostało odrzuconych z przyczyn formalnych.

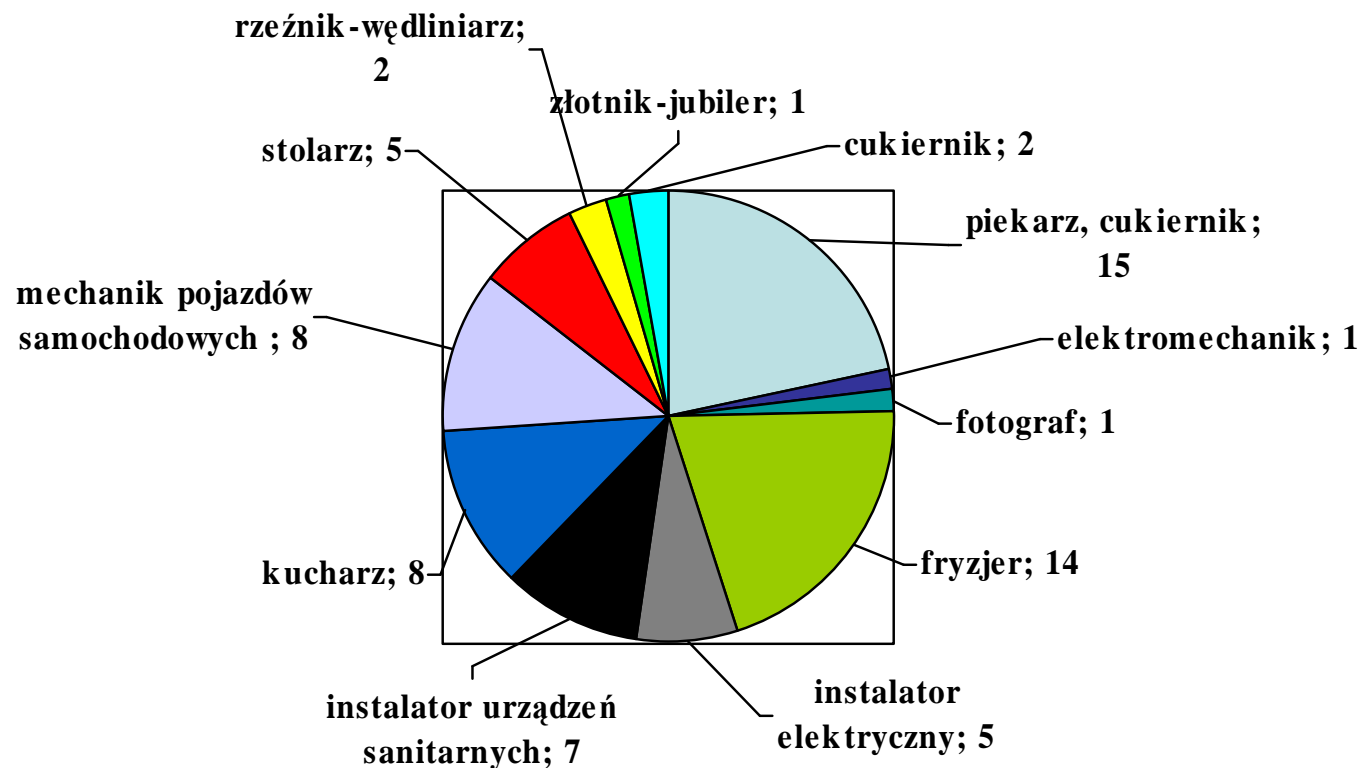
Do oceny merytorycznej przedstawiono 79 wniosków.

Liczba złożonych wniosków we wszystkich konkursach - 100



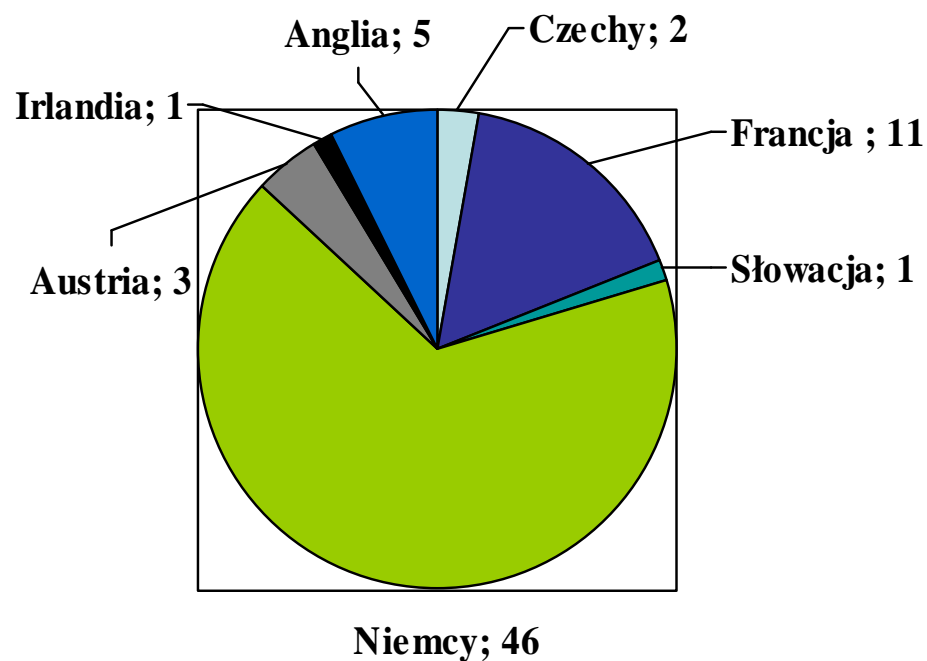
Indywidualne staże w przedsiębiorstwach – faza testowa

Reprezentowane zawody



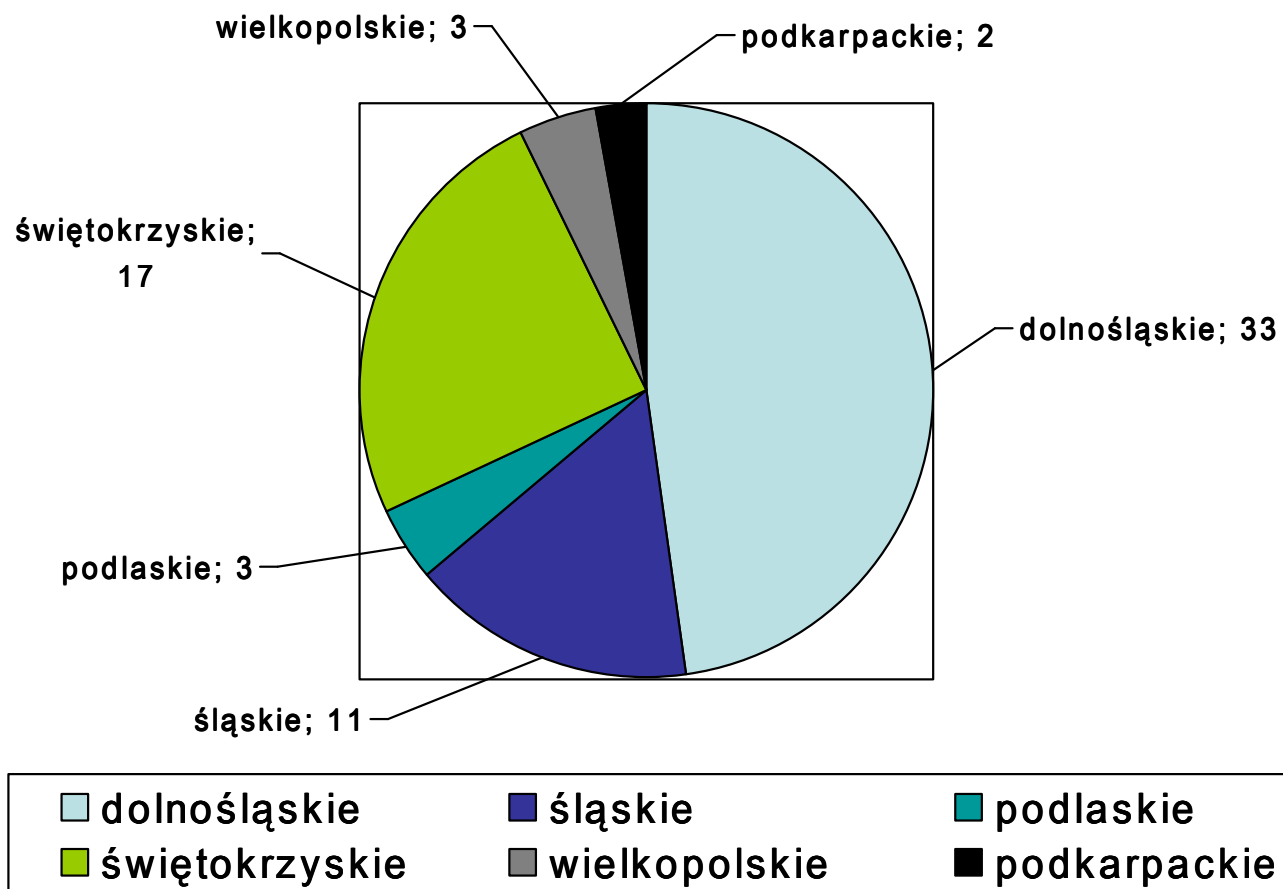
piekarz, cukiernik	elektromechanik
fotograf	fryzjer
instalator elektryczny	instalator urządzeń sanitarnych
kucharz	mechanik pojazdów samochodowych
stolarz	rzeźnik-wędliniarz
złotnik-jubiler	cukiernik

Reprezentowane kraje



■ Czechy ■ Francja ■ Słowacja ■ Niemcy ■ Austria ■ Irlandia ■ Anglia

Reprezentowane województwa





Korzyści dla stażystów

Zawodowe:

- zdobycie doświadczenie zawodowego dzięki odbyciu stażu w przedsiębiorstwie zagranicznym;
- poznanie innej kultury pracy;
- podniesienie kwalifikacji zawodowych;
- podniesienie kompetencji językowych;
- uzyskanie dokumentu Europass Mobilność;
- chęć podnoszenia kwalifikacji zawodowych i rozwoju zawodowego (uczestnictwo w kursach zawodowych, studia wyższe, nauka języka obcego).



Korzyści dla stażystów

Ogólne:

- poznanie innej kultury i siebie w trudnych sytuacjach (pokonywanie barier: językowej, kulturowej, zawodowej);
- otwarcie się na inne zwyczaje, kultury;
- samodzielność;
- doświadczenie realizacji projektu (unijnego);
 - poznanie pracy metodą projektową;
 - zaznajomienie się z „biurokracją”;
- przełamanie stereotypów w myśleniu o innych narodach;
- przełamanie bariery psychicznej – mogę, potrafię, jestem w stanie;
- reprezentacja „nowego spojrzenia” w społeczności lokalnej, szkole.



Korzyści

- Zainicjowanie akcji staży w przedsiębiorstwach zagranicznych ze szczególnym uwzględnieniem programu stażu dostosowanego do indywidualnych potrzeb stażysty;
- Stymulowanie rozwoju i kształcenia zawodowego stażystów;
- Zadowolenie stażystów: chęć podnoszenia kwalifikacji zawodowych m.in. kursy zawodowe, ale także studia wyższe, wiara w powodzenie prowadzenia własnego przedsiębiorstwa;
- Zadowolenie pracodawców i szkół z Polski;
- Zadowolenie pracodawców zagranicznych;
- Zawiązanie współpracy ze środowiskiem rzemieślniczym – Dolnośląska Izba Rzemieślnicza we Wrocławiu jako partner projektu.



Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji

Bardzo dziękuję za uwagę i zainteresowanie

Agnieszka Włodarczyk

FRSE

tel.: 22/463 13 00

e-mail: awlodarczyk@frse.org.pl

Indywidualne staże w przedsiębiorstwach – faza testowa